

# Die Arbeitswelt von Heute: Das Mehr-Generationen-Haus

**Herausforderung in unsicheren Zeiten mit globalem Wettbewerb – Risiken erkennen und Chancen nutzen.**

## Der Führungs-Workshop aus der Helikopter- Perspektive

Die Arbeitswelt ist in einem starken Umbruch. Das ist für viele Unternehmen eine große Herausforderung, die es zu meistern gilt. Doch, wie geht man am besten mit den Veränderungen um? Die Jungen ticken anders als die Erfahrenen. Und wo unterschiedliche Sichtweisen und Bedürfnisse aufeinanderprallen gibt es häufig Konfliktpotenziale.

Mitarbeiter haben unterschiedliche Erwartungen – je nach Lebensalter oder Lebensphase – als junge Eltern, als „Häuslebauer“, frisch gebackener Opa oder angehender Rentner. Gleichzeitig durchlaufen Mitarbeiter im Unternehmen – je nach Dauer der Zugehörigkeit – unterschiedliche Phasen, begonnen von der Einstellung, über die Entwicklung und Mitarbeiter-Bindung bis hin zum Ausscheiden des Mitarbeiters. Hier braucht es griffige Konzepte.

Wer dauerhafte Lösungen für die Herausforderungen, die damit verbunden sind, sucht, wird bald auf die Erkenntnis stoßen, dass es größere Zusammenhänge zu betrachten gilt, nämlich: Die eigene Unternehmenskultur, die „DNA des Unternehmens“, das Führungsverhalten, die Gestaltung der Zusammenarbeit, aber auch die Rahmenbedingungen, die in Zukunft von den Unternehmen geschaffen werden müssen, damit sie auch weiterhin auf der Erfolgsspur bleiben. Wer Klarheit und Antworten auf brisante Fragen sucht, ist hier genau richtig!

### Ihr Nutzen

- In diesem Workshop erweitern Sie Ihren Blickwinkel für die Themen der modernen Arbeitswelt, Demografie, Generationen – insbesondere der Generation Y und Z.
- Sie lernen zwei wissenschaftlich erforschte Modelle kennen, die für Ihre Führungsarbeit im Alltag nützlich sein werden.
- Sie beleuchten die strategischen Zusammenhänge, um die Chancen und Risiken für Ihr eigenes Unternehmen besser erkennen und abwägen zu können.
- Sie erfahren mehr über die tieferen Ursachen für Reibungspunkte in der eigenen Organisation und bekommen erste Lösungsimpulse.
- Sie entwickeln ein Bewusstsein für die Stolpersteine bei der Entwicklung Ihres eigenen Wegs, eine tragfähige Lösung zu finden.
- Sie analysieren ihr eigenes Unternehmen, gehen aber auch in den Dialog und die Selbstreflexion.
- Sie erhalten erste Impulse für konkrete Schritte.

... und wenn Sie möchten, können wir gerne weiterhin im Dialog bleiben, beispielsweise bei den „Helikopter-Tagen“ mit Ihrem Führungsteam oder bei einer Umsetzungsbegleitung Ihrer Entwicklungsschritte.

### Inhalte

- Der Arbeitsmarkt im Wandel – Impulse aus der Arbeitswelt von heute und morgen
- Die Generation Y und Z – Gibt es sie wirklich?
- Kennenlernen des Entwicklungs-Modells Spiral Dynamics und Reflexion der eigenen Ist-Situation im Unternehmen
- Verständnis für den strategischen Zusammenhang zwischen Personalentwicklung, Unternehmensstrategie, Führungsverhalten und Unternehmenskultur anhand des integralen Denkmodells
- Ist-Analyse des eigenen Unternehmens im Hinblick auf mögliche Chancen und Risiken
- Impulse zur strategischen Personalplanung im eigenen Unternehmen
- Impulse für Entwicklungsmöglichkeiten für das eigene Unternehmen, um die eigenen Themen dauerhaft zu lösen
- Blick über den Tellerrand: Anregungen durch Beispiele, wie andere Unternehmen diese Themen lösen
- Dialog und Austausch über Best Practices
- Praktische Übungen

### Methoden

- Impuls-Vorträge zu Führungswissen und Praxis-Beispiele
- Moderierter Erfahrungsaustausch
- Einzel-Übungen zur Reflexion der eigenen Ist-Situation

### Zielgruppe

- Geschäftsführer, Inhaber, Entscheider, Personalverantwortliche, Führungskräfte, die die künftige strategische (Neu-)Ausrichtung aktiv mitgestalten.

### Investition

Dauer:  
1 Tag