

Teamarbeit erfolgreich gestalten

So fördern Sie die teamorientierte Zusammenarbeit.

In Zeiten zunehmender Komplexität und Leistungsdruck hat sich auch Teamarbeit stark verändert. Teamarbeit und Projektarbeit ist in vielen Unternehmen das Erfolgsrezept geworden, um Kundenprobleme schnell und wirkungsvoll zu lösen. Losgelöst von Hierarchien arbeiten einzelne Mitarbeiter und auch Führungsleute in sporadischen Teams zusammen und lösen gemeinsam Themen, die ein Einzeler oft gar nicht lösen kann. Teamarbeit scheint zum wirtschaftlichen Erfolgsgaranten geworden zu sein.

Teams bilden sich schnell für ein Projekt – geben alles und sollen schnell Ergebnisse liefern – und gehen dann wieder auseinander. Oder man ist Mitglied in mehreren Teams und hetzt von Projekt A zu Projekt B und dann zu Projekt C. Das nagt an den Nerven und erfordert enorme Flexibilität, weil sich jeder immer wieder auf neue Menschen und Charaktere einstellen muss. Und dabei scheint sich das Rad immer schneller zu drehen. Dadurch bleibt häufig nur wenig Zeit, sich gegenseitig zu beschnuppern, sich kennen zu lernen und gut aufeinander abzustimmen.

Das stellt nicht nur die einzelnen Team-Mitglieder, sondern auch den Teamleiter – sofern es denn einen gibt – vor zahlreiche Herausforderungen. Denn wo Menschen zusammenarbeiten, da „menschelt“ es eben auch. Und das wird oft schneller zum Hindernis, als man denkt. In diesem Seminar gibt es zahlreiche Antworten, wie man Stolperfallen im Vorfeld vermeidet und Hindernisse leichter überwindet.

Zielgruppe

- Geschäftsführer, Inhaber, Führungskräfte, Projektleiter, die Teams zum Erfolg führen wollen

Investition

Dauer:
2,5 Tage

Ihr Nutzen

- Sie schaffen von Beginn an ein motivierendes Umfeld, in dem Teams schnell zu Höchstleistungen performen können.
- Sie erweitern Ihr Spektrum an Handlungsmöglichkeiten, um Hindernisse in der Teamarbeit souverän zu überwinden.
- Sie profitieren von agilen Denkweisen und iterativen Methoden und übertragen Ihre Erkenntnisse auf Ihre eigene Arbeit.
- Sie erleben aktivierende Methoden, die sie als Baustein in Ihre eigenen Konzepte und Ihre Teamarbeit einbetten können.
- Sie entwickeln einen lebendigen Moderationsstil, der Ihnen auch in kniffligen Situationen helfen wird.
- Sie schärfen Ihre Menschenkenntnis.
- Sie stärken Ihr eigenes Führungsverhalten – nicht nur in der Teamarbeit.

Inhalte

- Was ist ein „Team“?
- Gruppendynamische Prozesse – sind die „klassischen Teamphasen“ noch zeitgemäß?
- Teamfindung erleichtern
- Umfeldanalyse und ein gelungener Kick-Off
- Ziele gemeinsam sicher erreichen
- Rollen in Teams
- Hindernisse und häufige Probleme in der Teamarbeit
- Konstruktiver Umgang mit Störungen
- Förderliche Rahmenbedingungen und strukturierte Team-Kommunikation
- Übernahme von Verantwortung einzelner Team-Mitglieder fördern
- „Time-out-Strategie“
- Briefing & De-Briefing
- Kreativität steigern
- Teamarbeit live erleben am Praxisfall