

Changemanagement im komplexen Umfeld: Wie Veränderungen in Organisationen gelingen

Wer seine Veränderungsbereitschaft erhöht, ist bestens gerüstet für eine immer dynamischere Welt.

Veränderungen finden immer wieder in all unseren Lebensbereichen statt.

Und trotzdem hängen wir dem Glauben nach, dass Veränderungen eher ein Ausnahmefall sind.

Die Wirtschaft und unser Umfeld verändern sich ständig und teilweise immer schneller. Wer sich selbst nicht mit verändert, wird irgendwann dazu gezwungen, was Menschen dann unter enormen Druck setzt.

Veränderungen können auch sanft verlaufen. Dafür braucht es Führungskräfte, die sich der Wirkungskräfte bewusst sind und die in der Lage sind, ihre Mitarbeiter in emotional schwierigen Phasen zu begleiten. Dieses Seminar bietet wichtige Impulse dazu.

Zielgruppe

- Geschäftsführer
- und Führungskräfte, die
 - ...Veränderungen realisieren möchten
 - ...die Veränderungsdynamik in ihren Teams erhöhen möchten
 - ...vor einem konkreten Veränderungs-Vorhaben stehen
 - ...sich bereits in einem Veränderungsprozess befinden, der möglicherweise ins Stocken geraten ist.

Investition

- Dauer:
3 Tage
- Optional:
Anschließende Begleitung im Veränderungsprozess

Ihr Nutzen

- Als Führungskraft bekommen Sie ein tieferes Verständnis dafür, was Veränderung für Organisationen, aber auch für den einzelnen Menschen bedeutet.
- Sie lernen praktisches Handwerkszeug kennen, wie Sie Ihre Mitarbeiter unterstützen können, Ängste besser zu verarbeiten und sich für Neues leichter zu öffnen.
- Sie arbeiten während des Seminars an eigenen Praxisthemen. So gelingt der Transfer in den Alltag am leichtesten.

Inhalte

- Was ist „Changemanagement“?
- Entwicklungsebenen von Menschen und Organisationen
- Systemische Zusammenhänge erkennen und nutzen
- Wie Motivation für Veränderung entsteht
- Phasen der Veränderung
- Umgang mit Widerständen
- Menschliche Reaktionen auf Veränderung
- Einflussfaktoren, die Veränderung behindern und wie Sie damit umgehen können
- Möglichkeiten, Beteiligte abzuholen, für Veränderung zu motivieren und mitzunehmen
- Sinnvolle Systematik und Struktur
- Wie Sie Ihre Emotionale Intelligenz nutzen können
- Reflexion eigener Erfahrungen und Lerntransfer in den Alltag